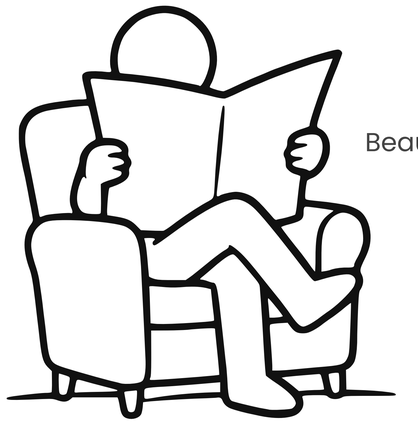
La Carte des parties prenantes

Placez chaque personne ou groupe concerné par le projet. Puis décidez comment vous allez travailler avec chacun.



TENIR SATISFAIT

Beaucoup de pouvoir, peu d'intérêt. On l'informe sans le noyer.

POUVOIR

ASSOCIER ÉTROITEMENT

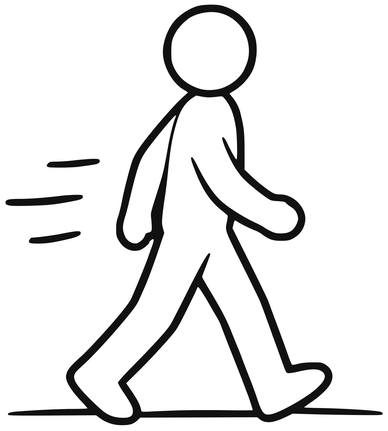
Beaucoup de pouvoir, beaucoup d'intérêt. On construit avec lui.



INTÉRÊT

SURVEILLER

Peu de pouvoir, peu d'intérêt. On garde un œil.



TENIR INFORMÉ

Peu de pouvoir, beaucoup d'intérêt. On le tient au courant, on l'écoute.



Source : Matrice pouvoir / intérêt d'Aubrey Mendelow.